



OPLEIDING REGISTER **LOONWAARDE DESKUNDIGE**

Open inschrijving

WAAROM LOONWAARDE

Een inclusieve arbeidsmarkt waarin iedereen mee kan doen staat op dit moment volop in de belangstelling. We vinden het belangrijk dat iedereen een volwaardige plek in onze maatschappij kan vervullen.

Loonwaarde en de daaraan gekoppelde loonkostensubsidie en loondispensatie, zijn twee instrumenten die hiervoor worden ingezet. Allebei hebben ze als doel de drempel te verlagen voor werkgevers om iemand met een verminderde loonwaarde in dienst te nemen en zo te zorgen voor meer inclusiviteit.

Uitgangspunten

De uitgangspunten voor de opleiding zijn:

- Groepsgrootte: maximaal 12 deelnemers;
- Deelnemers voeren een zelfstandige loonwaarde meting uit t.b.v. het examen, inclusief het opstellen van de rapportage loonwaardebepaling;
- Deelnemers voeren een eindgesprek over de uitgevoerde loonwaarde bepaling inclusief rapportage;
- Deelnemers dienen te beschikken over een formeel aantoonbaar HBO werk- en denkniveau.

SAMENVATTING

2 maanden

Duur

7 dagdelen

09.00 – 16:30

Lestijden

Donderdag

HBO

Niveau

€ 2.968,-

Kosten p.p.

incl. mentordag en examen

UNIFORME LOONWAARDE

In 2022 heeft het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) bepaald dat er één uniforme methode voor loonwaardebepaling moet komen.

Gemeenten kunnen op basis hiervan loonkostensubsidie inzetten voor mensen die vallen onder de Participatiewet en niet in staat zijn om met voltijdse arbeid het wettelijk minimumloon (WML) te verdienen.

De Loonwaarde deskundige wordt opgeleid en gecertificeerd zodat deze de uniforme loonwaarde meting kan uitvoeren.

Waarom kiezen voor PTC Werkstap

- Je leert effectief door onze ervaren trainers, door intervisie, mentoring én door te doen.
- Je leert hoe je loonwaarde bepaling toepast bij Functiecreatie banen.
- Je kunt eenvoudig en snel loonwaarde bepalingen uitvoeren met digitale ondersteuning vanuit de Werkstap applicatie.
- Werkt je organisatie met Werkstap voor methodische arbeidsontwikkeling? Op basis van jouw loonwaarde advies kunnen (erkende)ontwikkeltrajecten worden in gezet met Werkstap. En worden werkgevers ondersteund met praktijkleren.

OPLEIDINGSPROGRAMMA LOONWAARDE DESKUNDIGE

Tijdens de opleiding leren de deelnemers wat het doel is van de uniforme loonwaarde meting, de toepassingsgebieden en de begrippen. Daarbij wordt, aan de hand van praktijkcasussen, het proces voor uniforme loonwaarde meting stapsgewijs doorlopen. De Functiecreatie banen krijgen hierbij specifiek de aandacht.

De kandidaten passen de stappen van het loonwaarde proces na iedere trainingsdag toe in de praktijk. Er worden ondersteunende tools aangereikt zoals een gespreksprotocol, rapportageformats, vragenlijst werkgever, vragenlijst werknemer, rekenregels en diverse voorbeelden.



Voor wie?

De opleiding is interessant voor professionals binnen het publieke domein (zoals sociale werkbedrijven, gemeenten en reïntegratie-bedrijven). Deelnemers zijn minimaal HBO opgeleid of kunnen een HBO werk- en denkniveau formeel aantonen.

Voor de opleiding

Ter voorbereiding op de intredetoets ontvangen de deelnemers, voorafgaand aan de opleiding, de uniforme loonwaarde cursugids. Met de intredetoets wordt aangetoond dat alle deelnemers over hetzelfde startniveau beschikken zodat ze tijdens de opleiding aan de slag kunnen met een casus en praktijkgericht aanpak. Deelnemers die niet slagen voor de intredetoets krijgen een herkansing.



Het programma

DAG 1

Dagdeel 1:

- Terugkoppeling intrede toets en voorstellen
- Opbouw van de training, portfolio, examen en de buddy
- Stap A: Beeldvorming: theorie en korte oefening
- Stap B: Oordeelsvorming: theorie en aan de slag met een casus

Dagdeel 2:

- Evalueren casus van dagdeel 1
- Stap B: Oordeelsvorming (vervolg): theorie en aan de slag met een casus
- Valkullen bij oordeelvorming
- Uitleg werkopdracht 1 (uitwerken casus 1 Stap A en B)
- Terugblik en afsluiting dag 1 (dagdeel 1 en 2)

DAG 2

Dagdeel 3:

- Terugkoppeling en reflectie op werkopdracht 1
- Stap C: besluitvorming: theorie en oefenen
- Stap D: rapportage: theorie en oefenen
- Uitleg werkopdracht 2 (uitwerken casus 1 stappen C en D)

Dagdeel 4:

- Presenteren casus 1 met een afsluitende presentatie
- Aan de slag met Functiecreatie casus
- Uitleg werkopdracht 3: casus 1 loonwaarde (samenvatting van WO1 en WO2)

DAG 3

Dagdeel 5:

- Feedback op casus 1
- Verdieping casus 2 functiecreatie
- Uitleg werkopdracht 4 (Loonwaarde bepaling voor casus 2, Functiecreatie casus)

DAG 4

Dagdeel 6&7: mentordag

- Feedback op loonwaarde bepaling casus 2, Functiecreatie
- Leren van elkaar door plenaire mentoring, gericht op eigen loonwaarde bepalingen van deelnemers en gespreksvoering
- Portfolio
- Plannen praktijkexamen + examen opdracht

Optioneel: aanvullende mentoring betreft voorbereiding, coaching en evalueren van loonwaarde bepalingen in de praktijk. Prijs per dagdeel € 675,- excl. BTW en excl. reiskosten.

Na de opleiding



Toetsing portfolio, examen en certificering

Twee examinatoren beoordelen het portfolio, de uitgevoerde loonwaarde bepaling inclusief rapportage en het eindgesprek. Voor de rapportage moeten door de deelnemer voldoende punten zijn gescoord zodat de deelnemer op mag voor het eindgesprek.

Deelnemers die het examen met goed gevolg afronden, ontvangen het certificaat "Adviseur Loonwaarde".



Met dit certificaat kan de deelnemer zich inschrijven in het register van Loonwaarde Deskundige.



Lesdata

De data voor deze open opleiding zijn:

- woensdag 17 januari 2024 (dagdeel 1 en 2)
- woensdag 7 februari 2024 (dagdeel 3n en 4)
- woensdag 6 maart 2024 (dagdeel 5)
- woensdag 27 maart 2024 (dagdeel 6 en 7)
- woensdag 24 april 2024: deadline rapport
- Examen eindgesprek (nader te bepalen)

Over PTC Werkstap

PTC Werkstap is het kenniscentrum voor duurzame arbeidsontwikkeling en Inclusieve Functiecreatie.

Onze ambitie is een inclusieve arbeidsmarkt met ontwikkel- en doorstroommogelijkheden voor iedereen die kan werken en hierbij ondersteuning nodig heeft. Wij werken vanuit het principe van methodische arbeidsontwikkeling en Inclusieve Functiecreatie. Hiermee maken we arbeidsontwikkeling met passende banen bereikbaar, effectief én op maat voor iedereen die hierbij ondersteuning nodig heeft.

Om dit realiseren bieden we bouwstenen en begeleiding aan onderwijs, ontwikkelbedrijven, overheid en ondernemers. We verbinden partijen en werken zo samen aan duurzame arbeidsontwikkeling met aantoonbare meerwaarde voor werkgevers. Zo maken we individuele leerroutes in de praktijk toegankelijk én creëren we de nieuwe norm in Nederland.

