

# jongleren & werken

**de ambitie**

**20%** meer leerlingen  
naar een passende  
(werk)plek

In kleine stappen naar  
praktijkverklaringen,  
branchecertificaten en  
mbo-diploma's



**JONGLEREN  
& WERKEN**

CED Groep - PTC WERKSTAP

## Meer startkwalificaties voor kwetsbare jongeren

In Nederland is ongeveer 15 procent van alle jongeren kwetsbaar. Veel van deze jongeren behalen geen startkwalificatie en hebben een afstand tot de arbeidsmarkt. Pro-/vso-/mbo-scholen staan voor de moeilijke taak deze kwetsbare jongeren goed voor te bereiden op hun plek in de maatschappij én op hun eerste baan. Wij ondersteunen onderwijsinstellingen om ambities te realiseren met het unieke programma Jongleren&Werken.



**‘We weten gewoon: als we dit programma volgen, dan bereiden we onze leerlingen echt optimaal voor op de maatschappij’**

**Dorien Borsje,**  
intern begeleider

# Jongleren&Werken in een notendop



## Jongleren&Werken biedt een doorlopende leerroute voor alle schooljaren.

Leerlingen werken in kleine stappen naar praktijkverklaringen, branchecertificaten en mbo-diploma's. Het programma is eenvoudig te integreren en af te stemmen op de visie van de school. Leerlingen ontwikkelen per uitstroomrichting doelgericht naar een toekomstige (werk)plek.

## Wat houdt het programma in en hoe is het tot stand gekomen?

Ontwikkeld met werkgevers-branches en pro-/vso-/mbo-scholen

Jongleren&Werken bevat een compacte set doelen en gedragsvoorbeelden, gebaseerd op:

- leergebiedoverstijgende kerndoelen
- mbo-kwalificatiestructuur
- MKB 'goed werknemerschap'
- onderzoekskader onderwijsinspectie

De methodische, modulaire en praktische aanpak is gebaseerd op diverse didactische modellen en recent wetenschappelijk onderzoek, zoals de uitgave [Wijze Lessen](#)

## Betekenisvolle invulling aan het schooldiploma voor vso, pro en mbo

- Te koppelen aan het OPP voor de leerroutes dagbesteding, arbeid en vervolgonderwijs
- In te zetten op school, in de nazorgperiode en bij werkgevers

## Stagefit: voorbereid naar stage

Wat vinden werkgevers belangrijk? Met een stagefit-meting ontdekken leerlingen welke vaardigheden nog om aandacht vragen. Zo werken zij gericht toe naar hun stage.



## Eén compacte set competenties

Alle kerndoelen en competenties voor goed werknemerschap zijn geïntegreerd in één doorlopende leerlijn en leeraanbod en zijn gekoppeld aan de erkende kwalificatiestructuur.

Betekenisvol leren door geïntegreerde mentorlessen in praktijklessen, cognitieve vakken, gym en in de stage.

## Eén digitale omgeving

In Werkstap kunnen leerlingen en leraren online de werkopdrachten plannen en beoordelen. Zo wordt het leren zichtbaar voor leerlingen en begeleiders. Ook werkgevers werken samen met scholen in Werkstap.

Stel eenvoudig vast wat de leerling al beheerst en wat nog geoefend moet worden, op school of bij de werkgever.

**1**  
IK LEER MIJN  
MOGELIJKHEDEN  
KENNEN

Leerlingen maken kennis met de (werknemers)vaardigheden. Ze worden voorbereid op hun toekomstige woon- en werkplek in de maatschappij.

**2**  
IK LEER  
DOOR  
TE DOEN

Jongleren&Werken biedt een doorlopende leerroute van oriëntatie, LOB, stage tot en met de nazorgperiode. Vaardigheden staan centraal en zijn geïntegreerd in de lessen.

**3**  
IK LEER  
KANSRIJK  
KIEZEN

Het streven is een natuurlijke overgang tussen de school en (werk)plek in de maatschappij. Leerlingen kiezen bewust voor een branche, weten welke vaardigheden gewenst zijn op de stageplek én wat hun ontwikkelpunten zijn.

# De 6 stappen van de doorlopende leerroute

**6**  
IK BEN  
EEN GOED  
WERKNEMER

In de nazorgstap wordt samengewerkt met werkgevers, sociale ontwikkelbedrijven, gemeentes en het netwerk rondom de leerling. Zo wordt de overgang van school naar een passende werkplek geborgd.

**5**  
IK HEB  
PERSPECTIEF  
OP WERK

Werkgevers en leraren werken in deze stap samen in hetzelfde digitale platform om leerlingen gericht te begeleiden en te certificeren. Hierbij worden ze ondersteund met leermiddelen in een doorlopende werkwijze.

**4**  
IK OEFEN  
MIJN  
VAARDIGHEDEN

In de arbeidsgerichte stap zijn mentor-, praktijklessen en stage-opdrachten geïntegreerd. Op school worden leerlingen met behulp van werkopdrachten voorbereid op de uitvoering van stage-opdrachten

# Leermiddelen



## Jongleren&Werken biedt een doorlopende leer-route voor alle schooljaren.

Een belangrijk onderdeel van het totale programma: de erkende leermiddelen-bibliotheek. Deze is opgenomen in Werkstap, het digitale platform van Jongleren&Werken. Leerlingen kunnen digitaal en op papier werken met leermiddelen en leerwerkplannen. De bibliotheek staat vol erkende leermiddelen zoals werkopdrachten, instructiekaarten en leskaarten.

## Waar zijn deze leermiddelen voor?

- leren op school koppelen aan leren op stage en toekomstige werkplek
- werken vanuit concrete werkopdrachten
- faciliteren van leren door doen, binnen én buiten de schoolmuren
- werkgeversondersteunen om leerlingen te begeleiden op de werkplekken en stageplekken
- eenvoudige, eenduidige reflectie en coaching
- ondersteuning voor stagebegeleiders en jobcoaches bij coaching van praktijkopleiders bij werkgevers en sociale partners in de regio
- bouwen aan een eigen portfolio en beoordelingen vastleggen

Neem een kijkje bij de leermiddelen [link volgt]

*In Werkstap is te zien wat de leerling al kan en nog moet leren. Op die manier is er een goede match te maken met kansrijke profielen. Voldoet een leerling al aan de stagefit-vaardigheden? Als de leerling al aan het werk is, dan ontvangt de werkgever de digitale werkopdrachten van de leerling en beoordeelt ze. Door deze afstemming tussen school en de praktijk, werkt de leerling in een passend tempo, doelgericht aan persoonlijke doelen.*

# De perfecte wisselwerking tussen school en werkgevers

## Gefaciliteerde werkgevers

Werkgevers en regionale partners ontvangen concrete stageopdrachten. Verder beschikken jobcoaches en stagebegeleiders over ontwikkeltools om werkgevers doelgericht te ondersteunen en faciliteren bij het vormgeven van het praktijkleren. Praktijkopleiders bij werkgevers worden getraind en gecoacht, zodat ze leerlingen gericht en methodisch kunnen begeleiden met praktische ontwikkeltools. De school, werkgevers en sociale partners monitoren de voortgang in Werkstap en kunnen op basis hiervan bijsturen.

## Verder leren in de nazorgfase

Leerlingen ontwikkelen verder als zij aan het werk zijn. In de nazorgfase bouwen zij verder aan het portfolio en behalen op die manier nog meer certificaten, praktijkverklaringen en diploma's. Dit geeft zelfvertrouwen en een sterkere positie op de arbeidsmarkt.

Door de afstemming tussen school en de praktijk, werkt de leerling in een passend tempo, doelgericht aan persoonlijke doelen.

## Hoe 'Jongleren en Werken' verder ondersteunt

- integratie van leergebiedoverstijgende kerndoelen en vaardigheden
- leren door doen in een betekenisvolle context
- praktijkverklaringen, certificaten en diploma's
- helder inzicht in kwaliteiten en mogelijkheden van leerlingen door ervaren en reflectie
- loopbaanoriëntatie en -begeleiding (LOB)
- implementatie gekoppeld aan kwaliteitsdoelen
- beperkte impact bij verloop, doordat proces, taakverdeling en leermiddelen zijn geborgd

## Vaardigheden selecteren

In Werkstap kunnen leraren vaardigheden selecteren uit de diverse sectoren. Er zijn verschillende leermiddelen beschikbaar, waarmee je inhoud geeft aan het persoonlijk ontwikkelplan, de lessen en de stageopdrachten.

Scholen kunnen ook eigen, schoolspecifieke leermiddelen toevoegen.



## Een greep uit de sectoren

- bouwen, wonen en onderhoud
- dienstverlening en zorg
- assistent horeca, voeding of voedingsindustrie
- en vele anderen



**Onze gezamenlijke ambitie:**

**hoge opbrengsten en een  
grotere kans op een duurzame  
arbeidsplaats voor kwetsbare  
jongeren.**

De krachtige partners achter Jongleren&Werken



Als leren je lief is

Over de Ced-Groep



Over PTC Werkstap

Wil je weten wat wij voor jouw organisatie kunnen betekenen? Maak dan vrijblijvend een afspraak. Samen met jou kijken wij graag naar de mogelijkheden.



CED-Groep  
Kitty de Bruin  
k.debruin@cedgroep.nl  
010 – 4071 599



PTC-Groep  
Alex Wijnakker  
a.wijnakker@ptcwerkstap.nl  
085 – 3038 137